

HIỆN TRẠNG NHÂN LỰC CHUYÊN SÂU VỀ AI, BÁN DẪN, DỮ LIỆU,
AN NINH MẠNG VÀ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC

Phụ lục I

Biểu số 01. HIỆN TRẠNG NHÂN LỰC THEO ĐƠN VỊ, VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ LĨNH VỰC
(Số liệu tính đến ngày 31/8/2026)

T T	Đơn vị (Cục, Vụ, đơn vị sự nghệp...)	Vị trí việc làm	Lĩn h vực chu yên sâu	Tổn g số (ngư ời)	Trong đó: số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, VTVL	Phân theo đối tượng			Phân theo trình độ chuyên môn				Phân theo kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực				Chuyên ngành đào tạo; chứng chỉ, năng lực chuyên môn nổi bật	Nhiệm vụ chuyên sâu đang trực tiếp thực hiện	Văn bản giao nhiệm vụ, quyết định phê duyet VTVL	Ghi chú
						Công chức	VC hưởng lương NSNN	VC hưởng lương nguồn thu SN	TS	Th S	ĐH	Kh ác	Dưới 3 năm	3 đến dưới 5 năm	5 đến dưới 10 năm	10 năm trở lên				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
I	UBND xã Nam Thái Ninh	Chuyên viên về quản lý ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số		01	x	x	0	0	0	0	x	0			x		CNTT	Công nghệ thông tin và chuyển đổi số	Quyết định số 765/QĐ-UBND, ngày 09/7/2026; Quyết định số 688/QĐ-UBND, ngày 25/6/2026 của UBND xã Nam Thái Ninh	
	Trong đó, theo lĩnh vực:																			
1	- Trí tuệ nhân tạo (AI)																			
2	- Bán dẫn																			
3	- Dữ liệu																			
	- An ninh mạng																			
	Công nghệ thông tin	Chuyên viên về quản lý ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số		01	x	x	0	0	0	0	x	0			x		CNTT	Công nghệ thông tin và chuyển đổi số	Quyết định số 765/QĐ-UBND, ngày 09/7/2026; Quyết định số 688/QĐ-UBND, ngày 25/6/2026 của UBND xã Nam Thái Ninh	

NHU CẦU NHÂN LỰC CHUYÊN SÂU VỀ AI, BÁN DẪN, DỮ LIỆU, AN NINH MẠNG VÀ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC
CẦN BỔ SUNG GIAI ĐOẠN TỪ NAY ĐẾN HẾT NĂM 2030

Biểu số 02. NHU CẦU NHÂN LỰC CẦN BỔ SUNG THEO ĐƠN VỊ, VỊ TRÍ VIỆC LÀM, NHIỆM VỤ, DỰ ÁN VÀ LĨNH VỰC

TT	Đơn vị sử dụng	Vị trí việc làm hoặc nhiệm vụ, dự án cụ thể cần bổ sung nhân lực	Cơ sở xác định nhu cầu (văn bản giao nhiệm vụ, QĐ phê duyệt VTVL, chương trình, đề án, dự án)	Lĩnh vực chuyên sâu	Số hiện có đáp ứng yêu cầu (theo Biểu số 01)	Số cần bổ sung đến hết 2030 (người)	Phân theo thời điểm cần bổ trí (số phát sinh trong năm)					Phân theo hình thức sử dụng			Phân theo mức độ ưu tiên			Phân theo nguồn kinh phí			Yêu cầu về trình độ, chuyên ngành đào tạo; năng lực, kỹ năng chính; kinh nghiệm (năm)	Thời hạn sử dụng (lâu dài/ theo dự án – số tháng)	Ghi chú
							2026	2027	2028	2029	2030	Tuyển dụng, bổ trí lâu dài	Hợp đồng chuyên gia, có thời hạn	Biệt phái, huy động, khác	Mức 1	Mức 2	Mức 3	NS NN	Nguồn thu SN	Nguồn khác			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)
I	UBND xã Nam Thái Ninh																						
	Trong đó, theo lĩnh vực:																						
	- Trí tuệ nhân tạo (AI)																						
	- Bán dẫn																						
	- Dữ liệu																						
	- An ninh mạng																						
	- Công nghệ chiến lược khác (ghi rõ)																						
	Công nghệ thông tin	Chuyên viên về quản lý ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số	Quyết định số 688/QĐ-UBND, ngày 25/6/2026 của UBND xã Nam Thái Ninh	Công nghệ thông tin	01	01		01				01				01		01			Công nghệ thông tin	Sử dụng lâu dài	

NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỘI NGŨ NHÂN LỰC CHUYÊN SÂU HIỆN CÓ VỀ AI, BÁN DẪN, DỮ LIỆU, AN NINH MẠNG VÀ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC GIAI ĐOẠN TỪ NAY ĐẾN NĂM 2030

Biểu số 03. NHU CẦU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG THEO ĐƠN VỊ, VỊ TRÍ VIỆC LÀM

[illegible]

KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ VỀ THU HÚT, SỬ DỤNG NHÂN LỰC CHUYÊN SÂU VỀ AI, BÁN DẪN, DỮ LIỆU, AN NINH MẠNG VÀ CÔNG NGHỆ CHIẾN LƯỢC

TT	Nhóm vấn đề	Nội dung khó khăn, vướng mắc (mô tả cụ thể, kèm ví dụ nếu có)	Trường hợp, nhiệm vụ, nhu cầu nhân lực cụ thể có liên quan (dẫn chiếu Phụ lục I, II, III)	Loại vướng mắc (quy định pháp luật/ tổ chức thực hiện)	Quy định, văn bản có liên quan (tên, số hiệu, điều khoản)	Đề xuất giải pháp	Cơ quan có thẩm quyền xử lý	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Vị trí việc làm		Về vị trí việc làm			Đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ tuyển dụng và bố trí làm việc tại UBND xã	UBND tỉnh	
2	Biên chế, số người làm việc	Biên chế còn ít, khó bố trí chuyên viên chuyên trách						
3	Tiêu chuẩn, điều kiện	Về trình độ						
4	Quy trình tuyển chọn							
5	Chế độ đãi ngộ, chính sách thu hút	Khó đáp ứng thu hút người có trình độ cao về làm việc						
6	Kinh phí							
7	Bảo mật, an toàn thông tin							
8	Quản lý, chia sẻ dữ liệu							
9	Sở hữu trí tuệ							
10	Nội dung khác							

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Rinh